

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "ПепсиКо Холдингс"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 3						
			класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	518	518	0	518	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	518	518	0	518	0	0	0	0	0
из них женщин	349	349	0	349	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессии/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																						
		Химический фактор	Биологический фактор	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучения	Ионизирующее излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1-2025	Директор по закупкам Агро	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2-2025	Финансовый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
3-2025	Административный супервайзер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4-2025	Менеджер деловых поездок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5-2025	Специалист по административным вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
6-2025	Старший аналитик направления административной поддержки и	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Аграрный отдел

Административный отдел

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																23	24			
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18			19	20	21
1	2	Химический фактор	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эфективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)
309-2025	Ведущий менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
310-2025	Ведущий национальный менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
311-2025	Ведущий национальный менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
312-2025	Ведущий национальный менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
313-2025	Категорийный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
314-2025	Координатор отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
315-2025	Координатор отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
316-2025	Координатор отдела по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
317-2025	Национальный менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
318-2025	Национальный менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
319-2025	Национальный менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
320-2025	Национальный менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
321-2025	Национальный менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
322-2025	Региональный менеджер по работе с ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
323-2025	Старший директор по работе с национальными ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
324-2025	Старший директор по работе с национальными ключевыми клиентами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
325-2025	Старший менеджер по продажам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда													21	22	23	24						
		Химический фактор	Биологический фактор	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса					Напряженность трудового процесса					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет)
380-2025	Менеджер по развитию бизнеса в каналах продаж	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)
381-2025	Менеджер по развитию бизнеса в каналах продаж	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)
382-2025	Менеджер по развитию бизнеса в каналах продаж	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)
383-2025	Менеджер по развитию бизнеса в точках розничной торговли	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)
384-2025	Менеджер по стратегии дифференциации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)
385-2025	Менеджер по стратегии холодильного и разливного оборудования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Итоговый класс (подкласс) условий труда
386-2025	Младший категорийный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ
387-2025	Младший категорийный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Итоговый класс (подкласс) условий труда
388-2025	Младший менеджер по бизнес-планированию категории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Итоговый класс (подкласс) условий труда
389-2025	Руководитель отдела по развитию бизнеса в каналах продаж	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)
390-2025	Стажер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)
391-2025	Стажер отдела развития	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)
392-2025	Стажер программы развития	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ
393-2025	Стажер программы развития	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Итоговый класс (подкласс) условий труда
394-2025	Стажер программы развития	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Итоговый класс (подкласс) условий труда
395-2025	Старший директор по коммерческой стратегии и операционным стандартам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)
396-2025	Старший директор по развитию бизнеса в каналах продаж	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)
397-2025	Старший категорийный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)
398-2025	Старший категорийный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ
399-2025	Старший категорийный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Итоговый класс (подкласс) условий труда

